

THE WORLD OF ATConsult

PRE-TRAINING






Experts in International Business Development

AT Consult



ATConsult ist ein Beratungsunternehmen, das bereits auf ein mehr als zehnjähriges Bestehen zurückblickt. Mit eigenen Standorten in **Wien** und **New York** verfügt die ATConsult gemeinsam mit ihren strategischen Partnern in **China** (Beijing, Shanghai, Shenzhen und Hong Kong), **Indien** (Chennai, New Delhi und Mumbai) und **Singapur** über ein weltweites Netzwerk, das sich durch globale Erfahrung, Professionalität und vor allem Marktwissen auszeichnet. Dadurch können wir unseren Kunden weltweit eine große Bandbreite an Beratungs- sowie Trainingsdienstleistungen anbieten.

ATConsult berät und begleitet Unternehmen nicht nur auf internationale Märkte, sondern weist auch im Bereich der Aus- und Weiterbildung langjährige Erfahrung auf:

-  INTERNATIONAL MANAGEMENT CONSULTING
-  INTERKULTURELLES TRAINING/INTERKULTURELLE MANAGEMENT SERVICES
-  MATCHMAKING SERVICES

Wir sind stolz auf unsere Referenzen (Auswahl):

Austrian Business Agency (ABA) | AT&S | Audi | Austria Tabak | Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit | Campus02 | Carl Duisberg Centren (CDC) | Continental | Europäische Kommission | Frauenthal | Linnemann Schnetzer | Lufthansa | MCI | OMV | Pharmacia | Schwarz & Rohde | Styria Federn | Voest Alpine | Volkswagen | Zizala Lichtsysteme ZKW | Wirtschaftskammer Österreich | Wirtschaftsuniversität Wien

PRE-TRAINING SERVICES

Die Besonderheit der **ATConsult Interkulturellen Trainings** ist, dass SIE keine standardisierten, sondern entsprechend Ihrer Unternehmenskultur und Ihren Bedürfnissen angepasste Interkulturelle Trainings für Ihre Zielmärkte erhalten. Somit vermitteln die Pre-Trainings der **ATConsult** den Teilnehmern aller Hierarchiestufen eines Unternehmens das nötige interkulturelle Know-how in den Bereichen

Modul 1

Pre-Selection of Executives or
Employees for Foreign Assignments

AUSWAHL VON ZUKÜNFTIGEN EXPATRIATES

Modul 2

Pre-Departure Trainings

VORBEREITUNG AUF DEN AUSLANDSEINSATZ

Modul 3

Pre-Paration for Intercultural
Teamwork

EFFIZIENTES ARBEITEN IN GEMISCHT-KULTURELLEN ARBEITSGRUPPEN

Modul 4

Pre-Emptive Intercultural
Mediation and Conflict Resolution

LÖSUNG INTERKULTURELLER KONFLIKTE.

Die Pre-Trainings werden unter anderem für die Absatzmärkte Arabischer Raum, CEE Raum, China, Deutschland, Indien, Iran, Japan, Korea, Polen, Russland, Singapur, Tschechische Republik, Türkei, Ungarn und USA angeboten. Für andere Länder möchten wir Sie um Kontaktaufnahme bitten!

ATConsult kümmert sich um Ihre Anliegen!

FLEXIBLER AUFBAU

KUNDENORIENTIERT

EFFIZIENT

AT Consult

PRE-ELECTION

OF EXECUTIVES OR EMPLOYEES FOR FOREIGN ASSIGNMENTS

Unabhängig davon,

- ✓ OB SIE BEREITS Expats entsendet haben und jetzt vielleicht rasch weitere Auslandsmitarbeiter suchen,
- ✓ OB SIE ERSATZ für einen zu früh Zurück-Gekehrten brauchen,
- ✓ OB SIE EINE professionelle Beurteilung der Eignung Ihrer Mitarbeiter für einen Auslandsaufenthalt und Unterstützung während des gesamten Auswahlprozesses benötigen oder
- ✓ OB SIE schlichtweg ein optimales Entsendungspackage, mit dem Sie kostenschonend auch die Zufriedenheit Ihrer zukünftigen Expats sicher stellen wollen, brauchen,

Sie erhalten von uns das nötige Know-how für alle Fragestellungen aus dem Bereich International Human Resource Management.

AUFGRUND DER KOMPETENZEN UNSERER TRAINER, DIE SOWOHL IN DER PRAXIS ALS AUCH IN DER WISSENSCHAFT LANGJÄHRIGE ERFAHRUNG AUFWEISEN, STEHEN IHNEN NEUESTE EMPIRISCHE FORSCHUNGSERGEBNISSE ZUR VERFÜGUNG UND SIE PROFITIEREN VON BEST-PRACTICE BEISPIELEN AUS IHRER BRANCHE.

PRE-DEPARTURE

TRAINING SERVICES

Vor einem Auslandseinsatz ist es wichtig, sich mit dem Phänomen Kultur in allen relevanten Bereichen vertraut zu machen. Dabei werden

- ✓ DIE VIELEN Perspektiven von Kultur besprochen sowie
- ✓ KULTURDIMENSIONEN, Kulturstandards und andere Rahmendaten zur Orientierung vorgestellt und diskutiert,
- ✓ KULTURELLE DIFFERENZEN und ihr Einfluss auf das Management reflektiert,
- ✓ METHODEN der Interkulturellen Führung und Kommunikation für das jeweilige Zielland aufgezeigt/diskutiert sowie
- ✓ INTERKULTURELLE Aspekte eines Auslandseinsatzes besprochen und
- ✓ VERSCHIEDENSTE Themenbereiche wie Steigerung der Karrierechancen versus Belastungsfaktoren und die damit verbundenen Implikationen bei der klassischen Entsendung und den neuen Entsendungsformen aufgearbeitet.

Rollenspiele, praktische Beispiele und Situationsanalysen helfen den Teilnehmern, Interkulturelles Management, Interkulturelle Führung und Kommunikation sowie Do's und Don'ts in die Praxis umzusetzen und effizient anzuwenden.

SIE WERDEN VON UNS BESTENS AUF IHRE AUSLANDSEINSÄTZE VORBEREITET!

PRE-PARATION

FOR INTERCULTURAL TEAMWORK

Im Rahmen des 5-Phasen Modells des Team Buildings erleben die Teilnehmer zuerst die Phasen einer Gruppenbildung. Dadurch sollen sie erfahren, wie Gruppendynamik entsteht, wie von Stärken und Schwächen der Gruppenmitglieder profitiert und vor allem das vorhandene Wissen ausgetauscht und verwertet werden kann.

Die Besonderheiten des Arbeitens in kulturell gemischten Gruppen bzw. in Gruppen, in einem multikulturellen Kontext werden anhand von Fallstudien und Rollenspielen diskutiert sowie in gemeinsamen Gruppenübungen deutlich gemacht.

Das praktische Ausprobieren und der Erfahrungsaustausch sowie die persönliche, kritische Reflexion der Gruppenarbeiten haben sich v. a. auch im Bereich der länderübergreifenden Projektarbeit unserer Kunden als hilfreich erwiesen.

Auf der Basis von theoretischem Grundlagenwissen zu Führung im Kulturvergleich sowie interkultureller Kommunikation und Kompetenz werden verschiedene Modelle der Zusammenarbeit in multikulturellen Arbeitsgruppen in unterschiedlichen Kontexten geübt. Dies ermöglicht es, für die jeweilige eigene Situation adäquate Handlungsstrategien zu entwickeln.

WIR HELFEN IHNEN IHR INTERKULTURELLES TEAMWORK EFFIZIENT ZU GESTALTEN!

PRE-EMPTIVE

INTERCULTURAL MEDIATION AND CONFLICT RESOLUTION

Bei Konflikten zwischen unterschiedlichen Kulturen, multikulturellen Arbeitsgruppen, Tochtergesellschaften in mehreren Ländern, etc hat man mit der Mediation eine Methode an der Hand, mit der man Konflikte lösen und gleichzeitig kulturelle Unterschiede akzeptieren kann.

Konflikte zwischen Mitarbeitern, aber auch Führungskräften werden sehr häufig durch interkulturelle Missverständnisse ausgelöst.

Mittels Mediation soll eine "Win-Win-Lösung" erreicht werden, die die Interessen aller Konfliktparteien weitestgehend befriedigt.

Mit der richtigen Strategie im Lösungsprozess geht es somit um eine Lösung, die beide Beteiligten zu Gewinnern macht.

WIR HELFEN IHNEN, DAS ARBEITSKLIMA ZU VERBESSERN!



AT Consult



ATConsult

Naaffgasse 8, 1180 Wien, Austria

Tel +43-1-479 46 58-35 Fax +43-1-479 33 65-37

vienna@atconsult.com www.atconsult.com

Wir weisen darauf hin, dass die verwendete männliche Form selbstverständlich die weibliche Form mit einbezieht.

Auf die Verwendung beider Geschlechtsformen wird lediglich mit Blick auf die bessere Lesbarkeit des Textes verzichtet.